

April 2011

Normering 2011/2012

Planlægningen af skoleåret 2011/2012 er så småt i gang på skolerne. Besparelserne i budget 2011 bevirker, at der er ca. 8-9 færre lærerstillinger, og på grund af nedgang i elevtallet mister vi endnu 5 lærerstillinger. I alt betyder det 14 færre stillinger i kommunen.

Afsked og forflytninger giver anledning til bekymring i organisationen. Brøndby Lærerforening har aftalt følgende overordnede principper for forflytninger med forvaltningen:

Først bliver der set på de ikke-læreruddannede.

Der tilskyndes mest muligt til frivillige forflytninger.

Hvis yderligere forflytninger er nødvendige, udpeges de(n) pågældende ud fra flg. kriterier: anciennitet, skolens behov og personlige forhold.

Skolens leder stiller forslag til forvaltningen om forflytninger.

Børneforvaltningen og

Brøndby Lærerforening drøfter de foreslåede forflytninger.

I år er beregningen af ledelsestiden blevet ændret.

Den ny model lyder således for bydelsskolerne: 3/4 lederstillinger pr. matrikel + 38,3 timer pr. medarbejder (lærere og pædagoger). Alt i alt betyder dette en reduktion af ledelsestiden med ca. 1 1/2 stilling i det kommende skoleår.

Skole besøg

FU har i det tidlige forår været rundt på skolebesøg. Møderne har været en vekslen mellem informationer og dialog. Alle steder har der været stor interesse omkring arbejdstidsaftalen A08, OK11 samt tillægget for skiftende arbejdssteder.

Sommerferie

Som lærere i Brøndby afholder vi alle 5 ugers ferie fra d. 27. juni til 31. juli 2011.



Læseprojekt

Læseprojektet som DLF har lanceret går fint i tråd med den indsats som Brøndby planlægger. Der er bevilget kursusmidler til faglig læsning på 4. og 7. klassetrin; i alt skal 100 lærere på et 18 timers kursus i faglig læsning.

Læseprojektet i DLF's regi giver mulighed for at få en ekspert ud på skolen, f. eks. til et UR møde og efterfølgende 6 konsulenttimer til skolen gratis. K15 opfordrer alle skolerne til at ansøge. Dansk konsulent Kari Glerup og evalueringens konsulent Klaus Fink vil være behjælpelige med ansøgningerne.

Ansøgningsfristen er 2. maj 2011.

I dette nummer:

Normering	1	Vestbadsordning	2
Skole besøg	1	MED Udvalg	2
Sommerferie	1	Log ind med NEM ID	3
Læseprojekt	1	Kalender	3
Medlemskonference	2		
Ja til OK11	2		

Ulighed

Hvad kan vi gøre?

DLF's Medlemskonf.

Danmarks Lærerforening inviterer til medlemskonference i efteråret 2011.

Ulighed er det overordnede tema for de fire konferencer. To konferencer har særlig fokus på sociale uligheder, og to handler om uligheder mellem kønnene. Op til syv kolleger fra samme skole kan tilmelde sig sammen. I vil møde kolleger fra hele landet, blive inspireret og sætte jeres erfaringer i spil. Til at sikre en livlig debat medvirker en række spændende oplægsholdere.

Læs mere i Folkeskolen fra d. 14. april. Tilmeldingsfristen er d. 13. maj på www.dlf.org → min side.

JA til OK11

OK 11 blev vedtaget med ca. 92 % ja- stemmer på LC-området.

2011 bliver et nul-år, hvor "gælden" fra OK 08 bliver betalt af.

Første lønstigning kommer pr. 1. jan. 2012. Den generelle lønstigning i KTO aftalen bliver ca. 1,81 %.

Lokalpuljen på 0,3 % af den samlede lønsum, der var til forhandling mellem KL og LC blev aftalt som en generel lønstigning, hvilket betyder, at stigningen på vores område bliver ca. 2.11 % pr. 1. jan. 2012.

En ny-uddannet lærer i Brøndby stiger ca. 600 kr. pr. måned fra årsskiftet.— og yderligere ca. 240 kr. den 1. okt. 2012.

Tilsvarende stiger en lærer på anciennitetsløn ca. 740 kr. pr. måned og igen ca. 300 til oktober 2012.

Den aftalte stigning mellem LC og KL på 0,3 % kan dog også bruges til at forhøje pensionsprocenten fra 17,3 % til 17,6 % (individuel valg).

Det vil så betyde, at lønstign. bliver ca. 100 kr. mindre.

Seniorfridage er blevet gjort permanente i OK-11:

60-årige har altid 2 seniorfridage

61-årige har altid 3 seniorfridage

+62-årige har altid 4 seniorfridage.

Endvidere er det aftalt, at vores medlemmer selv kan forhøje indbetalingen til Lærernes Pension gennem en bruttolønsordning.

Det kan ske ved en forhøjelse af pensionsprocenten eller ved et ekstra fast beløb hver måned.

Vestbadsordningen ophører

Hoved-MED udvalget har besluttet, at den gratis adgang til Vestbadet skal ophøre, da ordningen er blevet skattepligtig. Aftalen er derfor blevet opsagt, og der vil ikke blive udstedt nye kort.

Medarbejdere, der allerede har kortet, kan fortsat benytte ordningen indtil udgangen af maj måned 2011. Værdien af brugen vil blive indberettet til Skat. Ønsker man ikke at fortsætte, undlader man blot at benytte sit kort. Kortet skal ikke afleveres, men bare klippes over og smides væk.



MED udvalg

Pr. 1. jan. 2011 er der mellem Brøndby kommuner og medarbejdernes organisationer indgået en lokal aftale om medindflydelse og medbestemmelse. Aftalen træder i stedet for den hidtidige SU aftale.

HMU er hovedudvalget

FMU er forvaltningsudvalget

LMU er lokaludvalget

Det nye i MED aftalen er, at arbejdsmiljøet og sikkerhedsarbejdet er med i samarbejdet. I MED aftalen er der flere forpligtende opgavefelter, som arbejdsgiver og medarbejderne skal drøfte og samarbejde om.

Hver skole har et Lokal-MED-udvalg

Den nøjagtige fordeling af ledelses- og medarbejderrepræsentanter kan ses på K-15 hjemmesiden under INFO → MED-udvalg.



[WWW.kreds15.org](http://www.kreds15.org)

Log ind med NEM ID

Det er nu muligt at komme ind på Brøndby Kommunes Intranet som medarbejder. Gå ind på Brøndby Kommunes hjemmeside www.brondby.dk øverst til højre står der medarbejderlogind. Herefter følger du instruktionen for logind med NEM ID.

På intranettet kan du finde dagsordner og referater fra de forskellige udvalg og specielle informationer til dig som medarbejder.



Brøndby Lærerforening ønsker

Alle en god påskeferie



Kalender

29. apr. Kredsstyrelsesmøde

13. maj Kredsstyrelsesmøde

27. maj Kredsstyrelsesmøde

17. juni Kredsstyrelsesmøde

Danmarks Lærerforening • Kreds 15 • Park Allè 292 • 2605 Brøndby
Telefon 4343 6655 • Telefax 4343 8038 • E-mail 015@dlf.org • www.kreds15.org

