

Nyhedsbrev

November, 2008 - Årgang 5 - nr. 5

Arbejdstidsaftalen - OK 08

Begge parter "ja" til den ny overenskomst betød, at der lokalt skal forhandles en ny arbejdstidsaftale. De overordnede rammer er udstukket af DLF og KL, medens det helt og holdent er op til de enkelte kredse og kommuner, at forhandle sig frem til det detaljerede indhold en sådan arbejdstidsaftale rummer.

Aftalen - samt de muligheder og perspektiver den rummer - er præsenteret og debatteret på "kick-off" møder over hele landet, hvor folk fra Danmarks Lærerforening og KL har været konsulenter.

Lokalt har Kreds og forvaltning nu indledt de første samtaler/forhandlinger om den nye arbejdstidsaftale.

Indledningsvist skal der tilvejebringes et stort fakta-materiale, som bl. a. skal belyse skolevæsenets nuværende forbrug af personalemæssige og økonomiske ressourcer.

I rammeaftalen ligger det fast, at en ny aftale skal være udgiftsneutral. Samtidig vil det være kendt for de fleste, at aftalens forståelse af undervisningsopgaven og anerkendelse af lærernes professionelle råderum lægger sig op af et max ugentligt timetal, der ligger under, hvad vi kender i dag, undervisning og forberedelse får en klippefast sammenkobling.

Dette sidste til fordel for et stort flertal af "almindelige" lærere og til forundring/skuffelse for grupper af kolleger, der før ikke har haft særligt meget klasseundervisning på ugeplanen. Økonomi, maksimum timetal, ændrede vilkår for visse grupper af lærere er nogle af de temaer, der indgår i de lokale forhandlinger, som løber frem til januar - februar 2009.

Arbejdstidsaftalen er fast punkt på Kredsstyrelsens møder - og det er også en god ide, at tage den nye aftale på dagsordenen i de Faglige klubber. Når det bliver tid til forretningsudvalgets skolerunde først i det nye år, vil der helt sikkert være noget mere konkret at informere om ... og debattere med medlemmerne.

Sko-le-ka-pa-ci-tets-til-pas-ning

Der var et stort fremmøde af lærere, pædagoger og skolebestyrelsesmedlemmer på Lindelundsskolen d. 23/10 til Kick-off mødet. Folk var mødt op for at høre mere om projektet og måske derpå tilmelde sig arbejdet med et af de skitserede temaer. Efter konstitueret skolechef Jack Kristensens oplæg blev der dannet seks arbejdsgrupper med følgende temaer: Hensigtsmæssige og effektive skolestørrelser, Undervisningens og fritidsdelens organisering, Undervisningens kvalitet og elevdiversitet, Organisering af specialundervisningen med fokus på specialklassernes fysiske placering Skolelukning eller skolefusion En grundsten til det gode børneliv i Brøndby Arbejdsgrupperne (6 til 10 deltagere i hver) er i fuld gang. Torsdag d. 11/12 afholdes der fællesmøde med projektgruppen og styregruppen. Her skal der laves en foreløbig status over arbejdsgruppernes tanker, ideer og "udredninger". Omkring 1. februar forventes det, at børnedirektørens bord er fyldt af indspark med bl. a. medarbejdernes fingeraftryk.

Medarbejdertrivselsundersøgelse 2008

Firmaet Rambøll Management har færdigbearbejdet undersøgelsen. Resultater og konklusioner er på vej til at blive offentliggjort i forvaltninger og ude på arbejdspladserne. Herefter venter



Nyhedsbrev

November, 2008 - Årgang 5 - nr. 5

drøftelser i samarbejdsudvalg på alle niveauer samt udarbejdelse af handleplaner i forhold til undersøgelsens primære indsatsområder - såvel generelt som lokalt.

Af kommunens ca. 2600 ansatte deltog de 1950 i undersøgelsen, hvilket svarer til 75 %.

Samlet set ligger Brøndby kommune højt, når det drejer sig om medarbejdernes tilfredshed med deres job som helhed: 25 % er "meget tilfredse" og 57 % er "tilfredse" (i alt 82 %). Også 82 % forventer at være i Brøndby om et år. Medarbejderne har generelt en positiv vurdering af arbejdsopgaverne, arbejdsmiljøet i enheden og forholdet til lederen. Der er størst jobtilfredshed blandt ledere og tendens til højere tilfredshed blandt de yngste og de ældste medarbejdere.

Rapportens forfattere angiver nogle felter, der kan være fokus på i en opfølgning. Under overskriften Inspiration til at komme videre siges det, at der er klare indsatsområder på det mere praktiske aspekt af ledelse - og Nærmeste leder-tilfredsheden er meget væsentlig for de øvrige resultater.

Analysen identificerer endvidere højere indflydelse på eget arbejde og bedre dialog mellem ledelse og medarbejdere som indsatsområder (citater). Der peges på udfordringer i forhold til nærmeste leders planlægning og opfølgning, egen balance i arbejdet og åbenhed i organisationen.

Områder som internt samarbejde, udviklingsmuligheder og stolthed ved arbejdspladsen falder lavere ud i Brøndby end tal fra kommuner, der sammenlignes med. Mere om MTU'en og Børneforvaltningen i næste Nyhedsbrev!

DLF kursustilbud 2009

"Kursus for foreningens yngre medlemmer". Efterår 2009.

Du kan deltage, hvis du er på sidste studieår, har været lærer i fem år eller mindre. Se opslag i "Folkeskolen" maj, 2009.

Seniorkurser for medlemmer af fraktion 4 eller 6. Her orienteres om politikker på områder, der er af interesse for pensionerede medlemmer, efterfulgt af debat og dialog. Sideløbende er der kulturelle aktiviteter.

Se opslag i "Folkeskolen / Undervisere", februar 2009 vedr. placering, indhold og pris. Ikke-medlemmer (ægtefæller) kan deltage mod betaling af kursusafgift.

Slutteligt skal nævnes **Nordisk Pensionisttræf**. Kurset, som er for Danmarks Lærerforenings pensionerede medlemmer, afholdes i 2009 på Island og varer fem dage. Kurset giver mulighed for at mødes med andre pensionerede lærere fra hele Norden. Se opslag i "Folkeskolen / Undervisere" februar 2009.

Fremtidens skole

Hvilke værdier skal være bærende for "Fremtidens skole", hvis folkeskolen stadig skal spille en afgørende rolle i at give fremtidens borgere de bedste forudsætninger for at deltage i fremtidens samfund? Spørgsmålet kommer fra DLF og er startskud til en debat i kredsene og på skolerne. Foreningen håber medlemmerne vil engagere sig i den vigtige debat om "Fremtidens skole", og dermed være med til at kvalificere debatten ved at sætte deres erfaringer og visioner for folkeskolen i spil. - Lokalt vil emnet blive debatteret i de faglige klubber og kredsstyrelsen vil melde tilbage til DLF i marts 2009.



Nyhedsbrev

November, 2008 - Årgang 5 - nr. 5

