2010

Brøndby Lærerforening
Organisations- og arbejdsmiljøudvalget
Arbejdsmiljøpolitik

Målsætning:
Brøndby Lærerforening skal arbejde for:

at medlemmernes hele arbejdsmiljø er et profileret og synligt satsningsområde på alle arbejdspladser

at der på skolerne skabes et arbejdsmiljø, der fysisk som psykisk gør skolen til en god og tryg arbejdsplads

at sikkerhedsudvalget for Børneforvaltningen retableres og dets virksomhed bringes i overensstemmelse med love og bekendtgørelser

at arbejdsgiverne påtager sig ansvaret for at arbejdsmiljøet er sikkert og sundt og skaber balance mellem resurser og opgaver

at sikkerhedsarbejdet på skolerne systematiseres og gøres til en integreret del af skolernes hverdag, samt sættes på dagsordenen i SU-organisationen og den kommende MED organisation

at APV bliver en grundlæggende del af skolernes sikkerhedsarbejde

at sikkerhedsrepræsentanternes faglige viden hele tiden opdateres

at tidstildelingen til sikkerhedsrepræsentanterne sikrer, at de lovpligtige opgaver kan udføres på professionel vis

at sikkerhedsrepræsentanternes status fortsat styrkes, både i forhold til arbejdsgivere og medlemmer

at TR og SiR udgør et team, der på skolerne samarbejder for at forbedre medlemmernes arbejdsmiljø, med afsæt i DLF's holdninger på arbejdsmiljøområdet

et tæt samarbejde mellem sikkerhedsrepræsentanter og kredsens arbejdsmiljøansvarlige

et tæt samarbejde med lederforeningen og kredsens arbejdsmiljøudvalg om arbejdsmiljøspørgsmål

at arbejdsmiljøspørgsmål bliver en integreret del af de lokale arbejdstidsaftaler

at faktorer, der er medvirkende til et dårligt arbejdsmiljø og forøger sygefraværet, f.eks. knappe resurser, dårligt indeklima, utidssvarende bygninger, uoverkommelig rummelighed, manglende tillid og anerkendelse, flere ekstra opgaver, hele tiden er i fokus og mindskes eller fjernes helt

at der på kredskontoret udvikles et velkvalificeret fagligt beredskab, der kan rådgive i arbejdsskadebehandling

Organisations- og arbejdsmiljøudvalget

Steen Rosted